



TIMRÅ KOMMUN

# Effektivare bemanning inom äldreomsorgen

from  
Timrå  
with love



# Bakgrund

- Höga kostnader på SÄBO vilket bl a beror på:
  - Lokalernas utformning och storlek
  - Stora omvårdnadsbehov
  - Bemanningstal
  - Personalens tjänstgöringsgrader
  - Schemaläggning



# En rotationstur:

- Innebär att man är schemalagd med övertaliga pass vid den egna avdelningen och kan därför gå på annan avdelning och arbeta där behov uppstått.
- För att komma i ekonomiska balans måste den utlagda tiden i grundschema minskas vilket gör att R-turerna ökar då medarbetarna måste få ut sin tid.



# Effekt av rotationsturer

- Utlagd tid i grundschemaet minskar
- Lägre bemanningstäthet på avdelningen då rotationsturerna istället ökar
- Rotationsturerna används vid frånvaro på den egna eller någon annan avdelning och på så vis minskar vikariekostnaderna.



# Räkneexempel

- Avd med 13 vårdplatser
- Bemanningstäthet 0,77
- 10 årsarbetare

$$10/13 = 0,77$$

Sänker vi tätheten exempelvis till 0,73 så har avdelningen budget för 9,5 årsarbetare. 0,5 årsarbetare som läggs då som R-turer.



# Konsekvenser

- Bättre kontinuitet på våra boenden
- Kan skapa osäkerhet hos vissa medarbetare att lämna sin avdelning
- Hur flexibel man förväntas vara ska planeras med verksamheten och förhandlas med facklig organisation.



# Vikariepoolen

- Består idag av 15 årsarbetare
- Bokas av bemanningsenheten på vakanta pass inom både hemtjänst och SÄBO.
- Förbättringsarbete av vikariepoolen har påbörjats och uppföljning ska ske i höst.



# Utökning av vikariepoolen

- Bristen på utbildad och erfaren personal gör att en stabil vikariepool med hög kompetens är ett måste i dagens läge.
- Säkerställa kvalitén och säkra personaltillgången vid frånvaro.
- Ökade rotationsturer inom SÄBO gör att mycket av vikariepoolens tid kan läggas på hemtjänsten vilket ger en ökad stabilitet inom den verksamheten.

