TIMRÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse	Handläggare	Datum	Diarienummer
Barn- och utbildningsförvaltningen	Ingela Johansson	2026-06-26	BUN/2026:2

Utse justerare

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar:

1. Som justerare för mötets protokoll utses xxx (x) och xxx (x),
2. Protokollet justeras med e-legitimation senast måndagen den 17/8 kl 10.00.

Ärendet

Ordförande ställer frågan om justerare för mötet och tidpunkten för justering av protokoll kan godkännas?

Barn- och utbildningsförvaltningen

Anette Buhlér
Förvaltningschef

TIMRÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse	Handläggare	Datum	Diarienummer
Barn- och utbildningsförvaltningen	Ingela Johansson	2026-06-26	BUN/2026:3

Fastställa ärendelista

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar:

Fastställa ärendelistan.

Ärendet

Ordförande ställer frågan om ärendelistan kan fastställas?

Barn och utbildningsförvaltningen

Anette Buhlér
Förvaltningschef

TIMRÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse	Handläggare	Datum	Diarienummer
Barn- och utbildningsförvaltningen	Anette Buhlér	2026-06-25	BUN/2026:123

Förvaltningens förslag gällande Tynderö förskola

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar:

1. Förskoleverksamheten inom Tynderö upptagningsområde ska från och med höstterminen 2026 bedrivas vid Förskolan Fjärilen.
2. Tynderö förskolas verksamhet avvecklas från och med höstterminen 2026.
3. Hyresavtalet för de lokaler som idag används för Tynderö förskola sägs upp i enlighet med gällande avtalsvillkor.
4. Barn- och utbildningsförvaltningen ansvarar för verkställigheten av beslutet.

Ärendet

Barn- och utbildningsnämnden har att ta ställning till förvaltningens förslag att från och med höstterminen 2026 bedriva förskoleverksamheten inom Tynderö upptagningsområde vid Förskolan Fjärilen samt att avveckla verksamheten vid Tynderö förskola.

Bakgrunden är att tre barn är inskrivna vid Tynderö förskola och att inga barn står i kö till verksamheten. Samtidigt finns ledig kapacitet vid Förskolan Fjärilen. Förvaltningens samlade bedömning är att förutsättningarna för att bedriva en långsiktigt hållbar, likvärdig och resurseffektiv förskoleverksamhet vid Tynderö förskola inte längre föreligger.

Enligt 2 kap. 8 § skollagen (2010:800) ansvarar huvudmannen för att utbildningen genomförs i enlighet med skollagen och andra föreskrifter. Förvaltningen bedömer att detta uppdrag bättre kan fullgöras genom en samlad organisation vid Förskolan Fjärilen.

Bakgrund och nuvarande situation

Inför höstterminen 2026 är tre barn inskrivna vid Tynderö förskola. Det finns inga barn i kö till verksamheten. Personalstyrkan består av tre medarbetare.

Mot bakgrund av det låga barnantalet har verksamhetens förutsättningar analyserats utifrån utbildnings-, arbetsmiljö- och ekonomiska perspektiv. Förvaltningens bedömning är att nuvarande organisation är sårbar och att verksamheten inte kan bedrivas långsiktigt på ett ändamålsenligt sätt.

Utredning utifrån flera perspektiv

Utbildningsperspektivet

Enligt läroplanen för förskolan ska utbildningen vara likvärdig och organiseras så att barn möts, leker och lär tillsammans. Med en barngrupp på endast tre barn i olika åldrar begränsas möjligheterna till socialt samspel, kommunikation och gemensamt lärande.

Förvaltningen bedömer att verksamheten har begränsade förutsättningar att erbjuda den variation och stimulans som läroplanen förutsätter.

Medarbetare och professionell utveckling

För att säkerställa en verksamhet som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet krävs förutsättningar för kollegialt lärande och professionellt erfarenhetsutbyte. Mycket små arbetslag är sårbara ur detta perspektiv och erbjuder begränsade möjligheter till kontinuerlig pedagogisk utveckling.

Arbetsmiljöperspektivet

Nuvarande organisation innebär omfattande ensamarbete för personalen för att upprätthålla verksamhetens öppettider. Förvaltningen bedömer att detta inte är en långsiktigt hållbar arbetsmiljösituation.

Ekonomiskt perspektiv

Att bedriva förskoleverksamhet för tre barn innebär en hög kostnad per barn. Med nuvarande organisation, bestående av tre årsarbetare, uppgår personalkostnaden till cirka 1,77 mnkr per år. Den ordinarie resursfördelningen för tre barn motsvarar cirka 331 tkr per år. Mellanskillnaden finansieras genom strukturtillägg.

Om verksamheten i stället organiseras med en minimibemanning om 1,75 årsarbetare beräknas behovet av strukturtillägg uppgå till cirka 667 tkr per år.

Vid Förskolan Fjärilen finns ledig kapacitet samt vakanta tjänster, vilket innebär att verksamheten kan ta emot barnen och erbjuda berörd personal placering inom befintlig organisation utan behov av utökade resurser.

Utöver personalkostnaderna uppgår kostnaderna för hyra, lokalvård och övrig drift av Tynderö förskolas lokaler till cirka 242 tkr per år. Gällande hyresavtal löper till och med den 31 december 2027.

Bedömning av barnets bästa/Barnkonsekvensanalys

Denna analys görs utifrån FN:s barnkonvention för att bedöma hur ett eventuellt avvecklings- och flyttbeslut påverkar de berörda barnen.

Identifierade negativa konsekvenser för barnen

Förändrad närmiljö och längre resor: Barnen förlorar sin invanda förskolemiljö i närområdet. En flytt till den mest närliggande Förskolan Fjärilen i Söråker skulle innebära ett geografiskt avstånd på drygt en mil, vilket medför längre restider för barnen och deras familjer.

Omställning och otrygghet vid miljöbyte: Att byta fysisk miljö och flytta till en annan större förskola kan initialt skapa otrygghet och kräva en introduktionsperiod för barnen.

Identifierade positiva konsekvenser för barnen

Utökade möjligheter till socialt samspel och lek: Vid placering i en annan förskola, t.ex. Förskolan Fjärilen, bereds barnen möjlighet att ingå i en större och mer dynamisk barngrupp. Detta ger tillgång till fler jämnåriga kamrater, vilket stärker det sociala samspelet, språkutvecklingen och leken i enlighet med läroplanens mål.

Garanterad pedagogisk kvalitet och likvärdighet: Vid flytt till en större verksamhet bryts den nuvarande sårbarheten. Barnen kan få tillgång till en modern och nybyggd anpassad förskolemiljö med ett större arbetslag, vilket säkrar en stabil undervisning som löpande kritiskt kan granskas och utvecklas av personalen.

Trygghet genom personalen: Eftersom personalen föreslås flytta med till Förskolan Fjärilen, har barnen, om de väljer placering vid den förskolan, kvar sina trygga vuxenrelationer under övergången, vilket avsevärt minskar risken för otrygghet vid miljöbytet.

Minskat ensamarbete hos vuxna: Genom att undvika personalens befarade ensamarbete ökar säkerheten och personaltillgängligheten för barnen under hela förskoledagen, särskilt vid eventuella tillbud eller behov av akut stöd.

Sammanvägd bedömning av barnets bästa

Även om en flytt innebär längre resväg och en omställning för de tre berörda barnen, är bedömningen att de långsiktiga positiva effekterna väger tyngre. Den nuvarande situationen vid Tynderö förskola begränsar barnens rätt till en likvärdig, stimulerande och bred utbildning med tillgång till en rik variation av socialt samspel. Då personalen avses kunna följa med vid en överflyttning tillgodoses barnens behov av kontinuitet och trygghet.

Sammanfattningsvis bedöms en flytt till, förslagsvis, Förskolan Fjärilen säkerställa barnens rätt till en kvalitativ, säker och likvärdig utbildning på ett betydligt bättre sätt än vad som är möjligt i nuvarande form.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Protokollsutdrag till:
Skolchef
Rektor

Expedieras digitalt.

Barn- och utbildningsförvaltningen

Anette Buhlér
Förvaltningschef

Timrå Kommun
Dnr: BUN/2026:123:1
HandlingsId: 2026:826
Datum: 2026-06-15

UTREDNING: Förutsättningar för Tynderö förskola inför hösten 2026

1. Bakgrund och nuvarande situation

Inför höstterminen 2026 är endast tre barn inskrivna vid Tynderö förskola. Det finns i dagsläget inga barn i kö för att få en placering vid förskolan. Personalstyrkan består för närvarande av tre medarbetare.

Denna uppkomna situation har analyserats och problematiserats utifrån utbildnings-, arbetsmiljö- och ekonomiska perspektiv för att bedöma förskolans fortsatta förutsättningar.

2. Utredning utifrån olika perspektiv

2.1 Utbildningsperspektivet och barns rätt till kvalitativ utbildning

Enligt förskolans läroplan (Lpfö18, reviderad 2025) ska utbildningen vara likvärdig och organiseras så att barn möts, leker och lär tillsammans på lika villkor. Interaktionen och det sociala samspelet mellan barn är en central del av lärandet, språkutvecklingen och kommunikationen. Undervisningen ska bygga på att barn lär tillsammans och av varandra.

Med en barngrupp på tre barn i tre olika åldrar begränsas möjligheterna till variation i interaktionen avsevärt. Det bedöms inte finnas goda förutsättningar för att skapa en tillräckligt stimulerande förskoleverksamhet som lever upp till läroplanens krav på en likvärdig utbildning.

2.2 Medarbetare och professionell utveckling

För att säkerställa en verksamhet som vilar på vetenskap och beprövad erfarenhet krävs ett fungerande kollegialt lärande.

Dokumentation från Skolverket visar att personalgrupper under fem personer innebär ett sårbart erfarenhetsutbyte, där nya idéer och kritiska perspektiv riskerar att utebli och enligt Specialpedagogiska skolmyndigheten blir det i mycket små arbetslag svårare att ställa utmanande frågor. Det finns en risk att personalen blir för samstämd eller undviker att kritiskt granska varandras undervisning för att bevara den goda stämningen.

2.3 Arbetsmiljöperspektivet

För att personalen vid Tynderö förskola ska kunna ta lagstadgade pauser och raster krävs en bemanning på minst 1,75 tjänster. För att hålla förskolans öppettider under nuvarande förutsättningar skulle det innebära totalt 8,5 timmars ensamarbete per dag

för personalen (cirka 5 timmar på förmiddagen och 3,5 timmar på eftermiddagen). Detta bedöms vara ogynnsamt ur ett arbetsmiljöperspektiv.

2.4 Ekonomiskt perspektiv och personalresurser

Timrå kommun och Barn- och utbildningsförvaltningen befinner sig i ett läge där kostnaderna måste ses över.

Resursutnyttjande: Att driva en verksamhet med tre medarbetare för endast tre barn bedöms inte vara ekonomiskt försvarbart. Cirka en mil från Tynderö finns den nybyggda och moderna Förskolan Fjärilen i Söråker, som har många lediga platser vilket skulle kunna vara ett bra alternativ

Personalresurser och lönekostnader: Årskostnaden för tre personal motsvarar ca 1 770 000 kronor. Nyckeltalet finansierar 0,56 tjänster vilket motsvarar 331 000 kronor. Övriga kostnader om 1 439 000 kronor behöver finansieras via ett strukturtillägg. Vid en avveckling av förskolan fr.o.m. mitten av augusti skulle kostnadsbesparingen bli 4,5 månaders strukturtillägg vilket motsvarar ca 540 000 kronor under 2026. Vid Förskolan Fjärilen finns det vakanser vilket skulle innebära att personalen skulle kunna flytta med barnen till en ny förskola och därmed inte bli övertaliga.

Lokalkostnader: Kostnader för hyra, lokalvård och övriga kostnader för Tynderö förskola uppgår till 242 000 kr/år. Uppsägningstiden är nio månader och avtalet måste sägas upp senast den 31 mars. Om ingen annan överenskommelse nås, innebär detta att en uppsägning i dagsläget genererar en faktisk kostnadsbesparing för lokalen tidigast 2027-12-31.

3. Barnkonsekvensanalys (BKA)

Denna analys görs utifrån FN:s barnkonvention för att bedöma hur ett eventuellt avvecklings- och flyttbeslut påverkar de berörda barnen.

3.1 Identifierade negativa konsekvenser för barnen

Förändrad närmiljö och längre resor: Barnen förlorar sin invanda förskolemiljö i närområdet. En flytt till den mest närliggande Förskolan Fjärilen i Söråker skulle innebära ett geografiskt avstånd på drygt en mil, vilket medför längre restider för barnen och deras familjer.

Omställning och otrygghet vid miljöbyte: Att byta fysisk miljö och flytta till en annan större förskola kan initialt skapa otrygghet och kräva en introduktionsperiod för barnen.

3.2 Identifierade positiva konsekvenser för barnen

Utökade möjligheter till socialt samspel och lek: Vid placering i en annan förskola, t.ex. Förskolan Fjärilen, bereds barnen möjlighet att ingå i en större och mer dynamisk barngrupp. Detta ger tillgång till fler jämnåriga kamrater, vilket stärker det sociala samspelet, språkutvecklingen och leken i enlighet med läroplanens mål.

Garanterad pedagogisk kvalitet och likvärdighet: Vid flytt till en större verksamhet bryts den nuvarande sårbarheten. Barnen kan få tillgång till en modern och nybyggd anpassad förskolemiljö med ett större arbetslag, vilket säkrar en stabil undervisning som löpande kritiskt kan granskas och utvecklas av personalen.

Trygghet genom personalen: Eftersom personalen föreslås flytta med till Förskolan Fjärilen, har barnen, om de väljer placering vid den förskolan, kvar sina trygga vuxenrelationer under övergången, vilket avsevärt minskar risken för otrygghet vid miljöbytet.

Minskat ensamarbete hos vuxna: Genom att undvika personalens befarade ensamarbete ökar säkerheten och personaltillgängligheten för barnen under hela förskoledagen, särskilt vid eventuella tillbud eller behov av akut stöd.

3.3 Sammanvägd bedömning av barnets bästa

Även om en flytt innebär längre resväg och en omställning för de tre berörda barnen, är bedömningen att de långsiktiga positiva effekterna väger tyngre. Den nuvarande situationen vid Tynderö förskola begränsar barnens rätt till en likvärdig, stimulerande och bred utbildning med tillgång till en rik variation av socialt samspel. Då personalen avses kunna följa med vid en överflyttning tillgodoses barnens behov av kontinuitet och trygghet.

Sammanfattningsvis bedöms en flytt till, förslagsvis, Förskolan Fjärilen säkerställa barnens rätt till en kvalitativ, säker och likvärdig utbildning på ett betydligt bättre sätt än vad som är möjligt i nuvarande form.