



TIMRÅ KOMMUN

Fyramånadersrapporten

from
Timrå
with love



Målbild: Trygghet, delaktighet och livslångt lärande



- Inriktningsmål 1: Jämlika livsvillkor med goda möjligheter att påverka sitt eget liv och samhällslivet
- Inriktningsmål 2: Växande kunskaper och färdigheter genom hela livet
- Uppdrag: Tidig upptäckt och tidiga åtgärder för barn, unga och unga vuxna med ökad risk för ohälsa och socioekonomisk problematik
- Uppdrag: *Likvärdig utbildning för möjlighet till bra livsvillkor*
- Uppdrag: Det goda åldrandet, kvalitet nära vård och boende



Inriktningsmål 1: Jämlika livsvillkor med goda möjligheter att påverka sitt eget liv och samhällslivet



Socialnämnden bidrar till inriktningsmålet genom att:

- Utveckla daglig verksamhet, nya lokaler möjliggör ny planering och fördelning av grupper. Kommer innebära att större hänsyn i planeringen kan tas till de enskildas behov av aktiviteter och stöd i verksamheten.
- Skapa fler bostäder med särskild service LSS, där den enskilde tillförsäkras goda levnadsvillkor och erhåller det stöd och den service hen behöver i sin dagliga livsföring

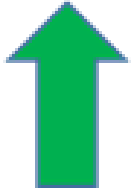
Uppföljning:

Utveckla daglig verksamhet: Verksamheten i de nya lokalerna är i gång. En utvärdering av verksamheten kommer att utföras under hösten.

Skapa fler bostäder med särskild service LSS. Socialnämnden har fattat erforderliga beslut och driftsättning av nya boendeplatser planeras till juni och september.



Inriktningsmål 2: Växande kunskaper och färdigheter genom hela livet



Socialnämnden bidrar till inriktningsmålet genom att:

- Genom TUFF-projektet (träning, utbildning, fallförebyggande) får äldre möjlighet att få träna och få redskap till att längre bibehålla sina förmågor
- Äldreomsorgslyftet (statsbidrag möjliggör för personal inom vård och om-sorg att läsa på betald arbetstid) Detta möjliggör för personal inom vård- och omsorg att få adekvat utbildning

Uppföljning:

- TUFF: I mars återupptogs verksamheten efter att ha varit pausad på grund av pandemin. Två grupper med totalt 20 deltagare har träffats en gång i veckan och denna projektomgång beräknas att avslutas i slutet av maj. Väntelistan inför hösten är fulltecknad redan nu.
- Äldreomsorgslyftet: Sedan hösten 2020 har totalt 11 medarbetare studerat färdigt till undersköterska genom äldreomsorgslyftet. För närvarande är det 8 medarbetare som studerar på betald arbetstid. Medel från äldreomsorgslyftet används även till att finansiera vikarier för de som deltar i spårkutvecklingsprojektet.



Uppdrag: Tidig upptäckt och tidiga åtgärder för barn, unga och unga vuxna med ökad risk för ohälsa och socioekonomisk problematik



- Utveckla samarbete och arbetssätt inom kommunens organisation för tidig upptäckt och proaktiva insatser.
- Utveckla samarbetet med Region Västernorrland för att minska risken för att barn och unga far illa.

Uppföljning:

- Det pågår ett arbete att starta upp en utökad samverkan med barn och utbildningsförvaltningen för att hitta metoder för att motverka stor skolfrånvaro. Detta genomförs genom att en skolsocionom rekryteras och samfinansieras. Målet för arbetet är att: alla elever har en fungerande skolgång
- Socialnämnden är delaktig i arbetet med en ny länsgemensam samverkansmodell med regionen samt länets skolförvaltningar.



Uppdrag: Det goda åldrandet, kvalitet nära vård och boende



- Nära vård
- Hemtjänsten, se över arbetssätt och organisation
- Demensutveckling
- Äldreomsorgscenter
- IOP äldres ensamhet
- LSS-boende med fokus på målgruppen äldre



Nära Vård

Utbildningen ”Rehabiliterande och aktiverande förhållningssätt ” och utbildningen ”Demens och hur man bemöter personer med demenssjukdom” startade upp i år under mars månad för vår omvårdnadspersonal. Utbildningarna kommer att vara klara innan årets slut.

Nu i början av maj startar projektet ”**Proaktiv digifysisk seniorvård**” upp. Syftet med projektet är att öka tryggheten för de äldre och minska undvikbara inläggningar i slutenvården.

Planering av implementering pågår av det **digitala instrumentet Cybmed** på alla särskilda boenden.

Äldreomsorgscenter (ÄOC)

Socialnämnden beslutade 15 februari om att godkänna och avsluta fas 1 och föreslog kommunfullmäktige att gå vidare till fas 2. Den 28 mars beslutade Kommunfullmäktige att socialnämnden, tillsammans med Timråbo, går vidare till Fas 2 gällande byggnationen av ett nytt äldreomsorgscenter.

LSS – bostad med särskild service: Den nya gruppboenden planeras till personer som har uppnått hög ålder eller har ett stort behov av vård och omsorg på grund av somatiska sjukdomar. Målsättningen är att de första brukarna ska kunna flytta in i den nya gruppboenden under hösten 2022.



TIMRÅ KOMMUN

Hemtjänsten: Översynen av hemtjänstens organisation är färdig och den identifierar en omfattande och komplex verksamhet med ökade volymer. Det som återstår att göra är att ta fram en ekonomisk kalkyl. Efter det kommer arbete med lokal hitta lämpliga lokaler, rekrytera nya enhetschefer och planerare samt att påbörja samverkan och förhandling med berörda fackförbund. Detta arbete kommer att påbörjas under våren.

Demensutveckling: Arbetet med att införa demensavdelningar har försenats på grund av pandemin. Vissa avdelningar har dock redan idag en demensinriktning och brukarna matchas i så stor utsträckning som möjligt utifrån deras behov till dessa platser. I mars startade demensutbildningen för all ordinarie personal samt vikarier vid vårds- och omsorgsboenden. Utbildningen kommer att vara klar innan årets slut.

IOP äldres ensamhet: Pandemin har till viss del försvårat arbetet. Merparten av medborgarna som inledningsvis anmält sitt intresse har fått besök av den uppsökande verksamheten. Vissa har fått fler än ett besök. Somliga har inte gått att få kontakt med och har därför inte kunnat besökas.



Målbild 2: Tillväxt, sysselsättning och arbete



Målbild 2: Inriktningsmål och uppdrag

Inriktningsmål 3: Stärkt entreprenörskap för växande näringsliv

Inriktningsmål 4: Fler i arbete

Uppdrag: Företagsklimat och samarbete för fler unga entreprenörer

Uppdrag: Samhällsbyggande för ett växande Timrå



TIMRÅ KOMMUN

Inriktningsmål 3: Stärkt entreprenörskap för växande näringsliv



- Medarbetare samt deltagare från arbetsmarknad och integration deltar i aktiviteter som anordnas av näringslivskontoret.
- Avsätta medel från feriejobben till sommarlovsentreprenörer.

Uppföljning:

- Medarbetare samt deltagare har och kommer delta på företagsfrukostar och företagsbesök som arrangeras av Näringslivskontoret. Personal från kompetenscenter är med och bemannar Företagstorget. En kompetenskartläggning med Näringslivskontoret, vuxenutbildningen och AF genomförs fyra gånger per år.
- Medel är avsatt till feriejobben enligt tidigare års modell.



Inriktningsmål 4: Fler i arbete



- Att arbeta med kompetenshöjande och individuella planeringar ska arbetet leda till fler i arbete och studier, och därmed en större chans att påverka sitt eget liv och samhällslivet. Samverkan med vuxenutbildningen för fler till studier.
- Ta fram en handlingsplan för språk och inkludering i verksamheterna. Aktivt arbeta för fler elever, praktikanter och personer i arbetsmarknadsåtgärder inom förvaltningens ordinarie verksamheter
- Informera om och marknadsför möjligheten för fler personer i arbetsmarknadsåtgärder inom övriga förvaltningar

Uppföljning:

Processen vägen till egen hållbar försörjning är satt och alla insatser som ges till målgruppen bedrivs för att deltagarna ska nå egen hållbar försörjning. Tillsammans med näringslivet har det tagits fram lokala jobbspår.

Språkutveckling: I februari startades ett språkutvecklingsprojekt genom medel från omställningsfonden. En SVA-lärare anställdes som började med att göra en kartläggning av förkunskaper och behov hos deltagarna. Undervisningen startade i mars med totalt 23 medarbetare från äldreomsorgen. De tränar grammatik, ordförråd, meningsbyggnad blandat med praktiska övningar. Till sin hjälp har SVA-läraren en språk- och yrkeshandledare som säkerställer vårdsvenskan och skapar autentiska vård- och samarbetsituationer.

Marknadsföring och information: Personal från kompetenscenter har träffat alla förvaltningar och dialog pågår.



TIMRÅ KOMMUN

Uppdrag: Företagsklimat och samarbete för fler unga entreprenörer

Socialnämnden bidrar till uppdraget genom att en del av medlen för feriearbete finansierar sommarlovsentreprenörerna.

Uppföljning:

Medel är avsatt till feriejobben enligt tidigare års modell.



TIMRÅ KOMMUN

Uppdrag: Samhällsbyggande för ett växande Timrå



Socialnämnden behöver vara en aktiv del i samhällsbyggande för ett växande Timrå. Om vi kan erbjuda en god äldreomsorg, trygga uppväxtförhållanden samt goda livsvillkor inom LSS så bidrar vi till ett attraktivt Timrå.

Socialnämnden bidrar i det strategiska samhällsbyggnadsprocessen. Representerar, bevakar och driver socialnämndens målgruppers behov.

Uppföljning:

Socialförvaltningen har fått information om och haft dialog kring det nya bostadsområdet Solhöjden. Socialnämnden arbetar tillsammans med Timråbo vidare med Fas 2 äldreomsorgscenter.



TIMRÅ KOMMUN

Målbild 3: Livskvalitet och attraktiva livsmiljöer



Målbild 3: Inriktningsmål och uppdrag

Inriktningsmål 5: Goda förutsättningar för ett ekologiskt hållbart liv

Inriktningsmål 6: En trygg och attraktiv plats för alla

Uppdrag: Boendekommunen Timrå

Uppdrag: Miljömässigt hållbart Timrå för nuvarande och framtida generationer

Uppdrag: Skapa utrymme för ny styrning: inflytande och delaktighet



TIMRÅ KOMMUN

Inriktningsmål 5: Goda förutsättningar för ett ekologiskt hållbart liv



Socialnämnden bidrar genom att kosten inom stöd, vård och omsorg ska bestå av en ökad del ekologiska livsmedel.

Uppföljning:

- För årets första månader ligger inköpet av ekologiska livsmedel på 24 % och i den mån tillgång till närproducerat finns prioriteras det för all kost från kommunens kostverksamhet.
- För att bidra till ökad andel ekologiska livsmedel i kosten ska även alla gruppboheter LSS ta maten från centralköket, för att säkra en ökad andel ekologiska livsmedel.



Inriktningsmål 6: En trygg och attraktiv plats för alla



Socialnämnden bidrar till inriktningsmålet genom att:

- Socialförvaltningen har fältarbetare som finns där ungdomar finns, de är synliga och söker aktivt kontakt. De fältar i samarbete med andra myndigheter och kommuner. Socialförvaltningen deltar aktivt i rådet för trygghet och hälsa.
- Arbete med demens inom särskilda boenden för äldre. (se under uppdrag: Det goda åldrandet)
- Möjliggöra en så trygg och kvalitetssäker hemtjänst som möjligt (se under uppdrag: Det goda åldrandet)

Uppföljning:

Fältarbete: Socialförvaltningen deltar aktivt i Rådet för trygghet och hälsa. Fältverksamheten har utökats då även vuxenhandläggare nu deltar i fältarbetet för att nå målgruppen unga vuxna. Tillsammans med Kultur och teknikförvaltningen har planering för ett gemensamt arbete kring fältverksamhet och Pangea påbörjats.

IOT-testbäddar: Projektet ingår i det samverkansavtal kommunen har med universitetet och innebär att verksamheten upplåter så kallade testbäddar för forskning, i detta fall med fokus på Trygga hem. I mars månad startade arbetet på Strandbo. Testet handlar om tekniska positioneringslösningar som kan användas inomhus och där den teknik som nu prövas i studien förhoppningsvis ska bidra till att personer med demenssjukdom eller andra kognitiva sjukdomar kan ges möjlighet att självständigt röra sig i huset men med tryggheten att personal på ett enkelt sätt kan se var personen befinner sig om behov av stöd uppstår.

Trygg och kvalitetssäker hemtjänst: Hemtjänstens planerade omorganisation innebär mindre hemtjänstområden med mindre personalgrupper. Detta leder till att brukarna kommer att få en bättre kontinuitet när det gäller antalet olika medarbetare de kommer att möta. Både brukare och personal blir trygga och vi får en högre kvalitet på verksamheten.



TIMRÅ KOMMUN

Uppdrag: Boendekommunen Timrå



Påbörja ett strategiskt och strukturerat arbete för att minska våld och förtryck i nära relationer

Uppföljning: Socialförvaltningen kommer tillsammans med KKK att samfinansiera en tjänst för att övergripande arbeta med kommungemensamma frågor kopplat till våld i nära relationer och implementeringen av den regionala handlingsplanen mot våld.

En tydlig marknadsföring av platsen Timrå

Socialnämnden bidrar till marknadsföringen av platsen Timrå genom att erbjuda en god äldreomsorg, trygga uppväxtförhållanden samt goda levnadsvillkor för personer inom LSS-verksamheterna. En viktig del är också att kommunicera goda exempel och att marknadsföra arbetsplatsen.

Uppföljning: Arbetsgivarvarumärket: Under slutet av januari och början på februari lyftes Socialförvaltningens verksamheter fram i Timrå Kommuns sociala kanaler i arbetet kring att kommunicera och stärka arbetsgivarvarumärket. Under två veckor lyftes medarbetarporträtt och berättelser från socialförvaltningens verksamheter som goda exempel och för att marknadsföra våra olika verksamheter.

Kompetenscenter har tillsammans med deltagare samt medarbetare delat goda exempel på sociala medier där arbetsgivare tagit emot eller anställt personer från målgruppen. Budskapet sprids även via andra kanaler

Arbeta för en fortsatt utökning av bredband i kommunen

Socialnämnden bidrar genom att bemanna samverkan vid behov. Inget behov har funnits under årets första fyra månader.



TIMRÅ KOMMUN

Uppdrag: Miljömässigt hållbart Timrå för nuvarande och framtida generationer

Socialnämnden bidrar till ett miljömässigt och hållbart Timrå genom att:

- Se över processer och utveckla fler e-tjänster för att minska pappersanvändning
- Informera och uppmuntra personal att där det är möjligt välja mer miljömässiga alternativ, så som elcykel.
- Att i det fall det är lämpligt, ersätta resor och utbildning med digitala möten.
- Arbeta strategiskt och medvetet för att minska energiförbrukningen i kommunens fastigheter



Uppföljning:

- E-tjänster är ett viktigt steg på vår utvecklingsresa mot ökad digital service och till ett miljömässigt och hållbart Timrå. Vi fortsätter att utveckla vår digitala service med fler och förbättrade e-tjänster. En ny extern e-tjänst som lanserats under första kvartalet 2022 är en medborgartjänst gällande ansökan för bistånd enligt socialtjänstlagen. Ett arbete som nu pågår under våren/sommaren 2022 är att ta fram en e-tjänst för ansökan enligt lag om stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS).
- I den nya organiseringen av hemtjänst kommer två av totalt sex hemtjänstgrupper att ta sig fram till fots. En av dessa grupper kommer att hålla till i centrala Timrå och en kommer att vara lokaliserad i Sörberge.
- Digitala möten och utbildningar genomförs, resor ersätts där det är lämpligt
- Arbetet för att arbeta strategiskt och medvetet för att minska energiförbrukningen i kommunens fastigheter kommer att ske i dialog med socialnämndens hyresvärdar, arbetet kommer att påbörjas under hösten.

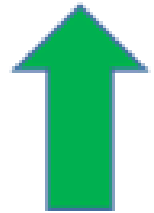


Uppdrag: Skapa utrymme för ny styrning: inflytande och delaktighet

Syftet med uppdraget är att driva ett aktivt arbete med införande av kommunens nya styrmodell för att långsiktigt utveckla organisationen, förbättra arbetssätt och nå resultatuppfyllelse i enlighet med fullmäktiges inriktning.

Uppföljning:

- Socialnämndens utvecklingsgrupp färdigställde förslag på verksamhetsidé för socialnämnden december 2021. Under första kvartalet 2022 antogs verksamhetsidén på nämnds nivå av Socialnämnden.
- Socialnämnden deltar i det kommungemensamma arbetet tillsammans med samtliga nämnder av framtagandet av ”plattform för ledning och styrning” på nämnds nivå. Arbetet startade februari 2022 och arbetet har fortskridits under våren 2022. En framtagen tidsplan finns för arbetet och beslut om plattform planeras senast i september 2022.
- Samtliga chefer inom socialförvaltningen har under hösten/vintern 2021 avslutat en utbildningsinsats för ett utvecklat ledarskap med sikte på att styrmodellen ska etableras och utvecklas.



Ekonomi

För perioden januari – april har socialnämnden ett **underskott -6,8 mnkr.**

De stora negativa avvikelserna finns inom hemtjänst, särskilt boende för äldre, externa placeringar LSS samt vuxenplaceringar inom individ och familjeomsorgen. Två större positiva budgetavvikelser finns inom försörjningsstöd och personlig assistans.

Prognosen för helår visar på en **negativ budgetavvikelse på -26 mnkr.** Avvikelsen beror främst på ökade placeringsvolymerna samt merkostnader för det nya normala (ökade kostnader inom vård och omsorg efter lärdomar, rekommendationer från pandemin). Då dessa kostnadsökningar var kända och redan i början av året äskade Socialnämnden medel från kommunfullmäktige för att kompensera detta med 21,6 mnkr. Övrig prognosticerad avvikelse kan härledas till ökade behov inom främst LSS-boende.



Uppföljning av KS bidrag för att uppmärksamma varje medarbetare utifrån insatser under coronapandemin

- Alla chefer inom förvaltningen kommer att genomföra aktiviteter med sina medarbetare. Det kommer att bli fysiska träffar som alla inkluderar någon form av måltid samt i vissa fall gemensamma aktiviteter. Alla enheter inom IFO kommer att göra det gemensamt den 1 juni. Enheterna inom Äldreomsorgen, hälso- sjukvård samt stöd och omsorg kommer att genomföra personalfrämjande aktiviteter innan sommaren.



Uppföljning av Kommunfullmäktiges omställningsplan

Socialnämnden har genom Kommunfullmäktiges omställningsplan minskat sin organisation genom att ta bort tre tjänster, en enhetschefstjänst samt två specialistunderskötersketjänster.

