



TIMRÅ KOMMUN

# Dialog plattform Socialnämnden 17 maj 2022

from  
Timrå  
with love



# Uppdrag från KF till nämnderna

## -Skapa utrymme för ny styrning

Syftet med uppdraget är att driva och införa kommunens nya styrmodell för att långsiktigt **utveckla** organisationen, **förbättra** arbetssätt och nå **resultatuppfyllelse**.

I uppdraget ingår att samtliga nämnder ska:

- Utveckla sin verksamhetsidé som stödjer den kommunövergripande verksamhetsidén.
- Utveckla styrningens principer inom det egna verksamhetsområdet.
- Omsätta styrmodellens strategier i handling för att närma sig de kommunövergripande målen, höja kvalitet och vara kostnadseffektiv.



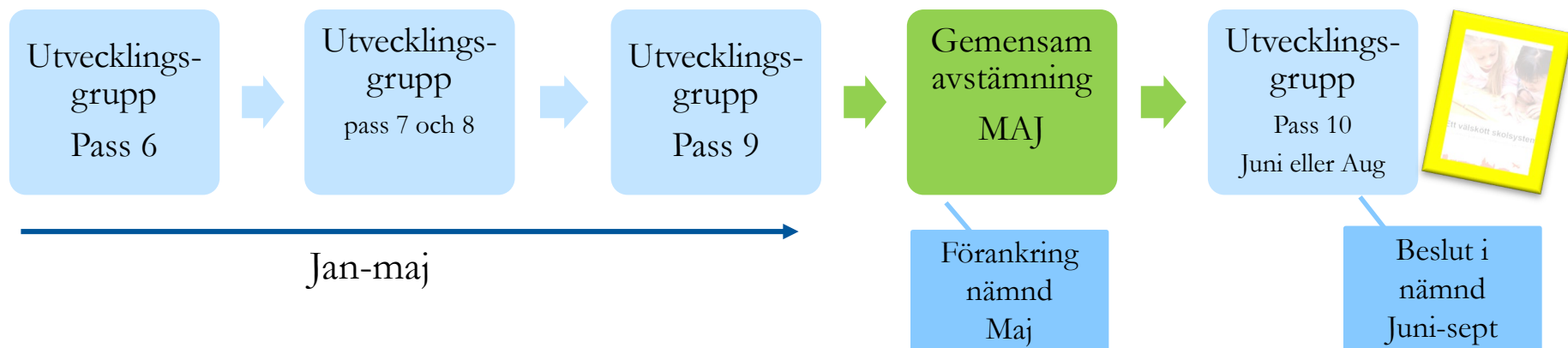
# Nämnderna tar fram en egen plattform för ledning och styrning

- Plattform på nämndsnivå är en beskrivning av nämndens **långsiktiga styrning** och speglar direkt fullmäktiges ”plattform” för ledning och styrning (dvs styrmodellen).
- Även om innehållet i nämndernas plattformar kommer att se olika ut utifrån skillnader i uppdrag så bör stommen vara likadan, en kommun tillsammans.

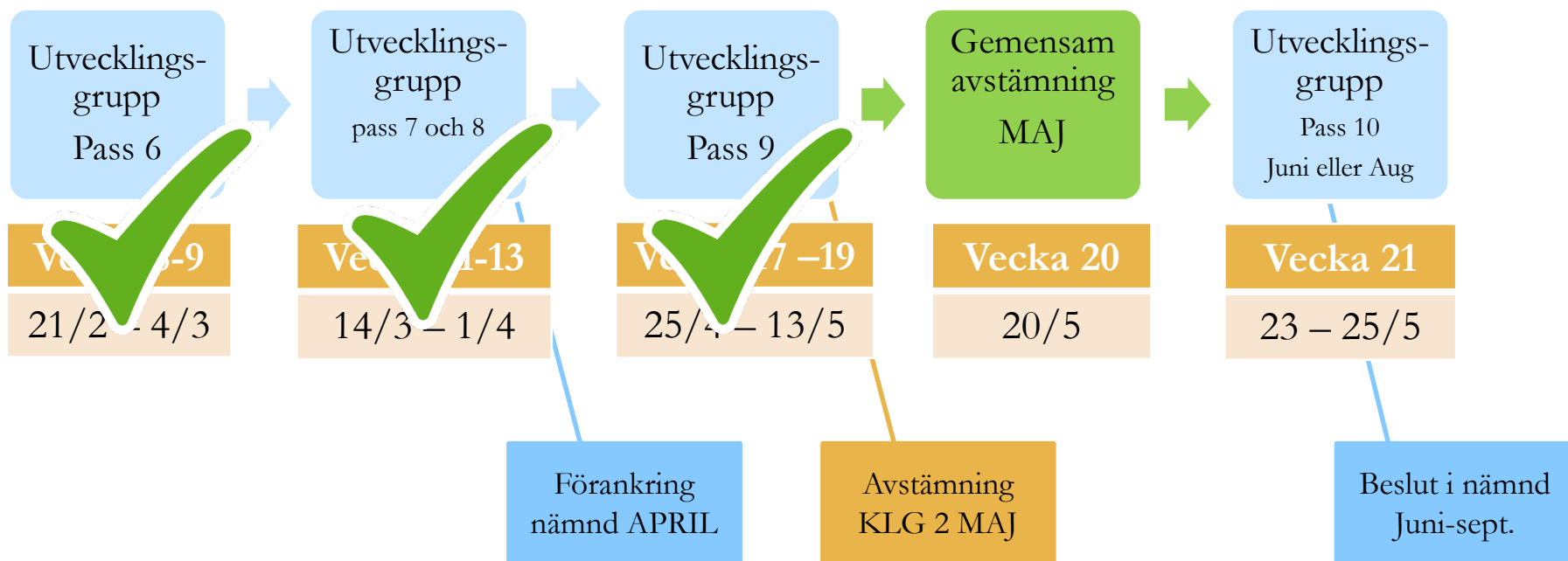


# Övergripande arbetsprocess för nämndernas arbete med plattform

- Pass 6 – uppstart med alla utvecklingsgrupperna med uppgift inför nästa pass
- Pass 7 och 8 i processen utgörs av två längre tillfällen i nära anslutning till varandra (ev. lunch till lunch). Under dessa två pass skapas ett första förslag på plattform.
- Pass 9 innebär ett uppföljande tillfälle då gruppen har möjlighet att justera plattformen, skapa plan för förankring med nämnden samt förbereda gemensam avstämning
- Gemensam avstämning ger grupperna möjlighet att ta del av varandras plattformar.
- Pass 10 innebär en slutlig avstämningsyta för utvecklingsgruppen med möjlighet att sätta plattformen i en sista version och skapa underlag för beslut i nämnd



# Plan arbete plattform





TIMRÅ KOMMUN

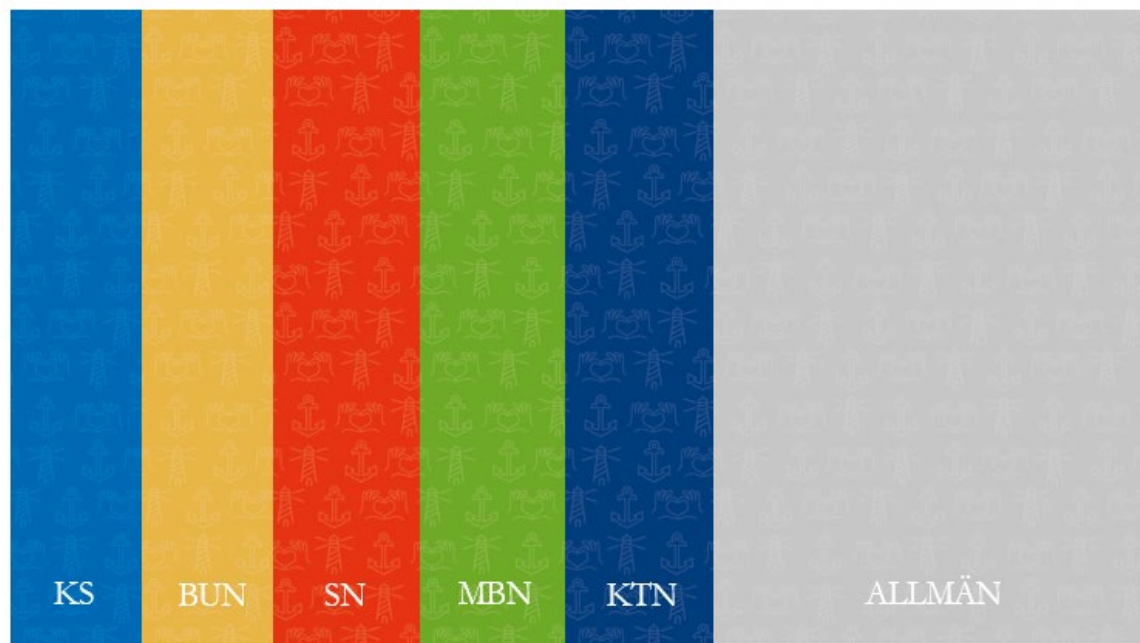
# Plattformens layout

from  
Timrå  
with love



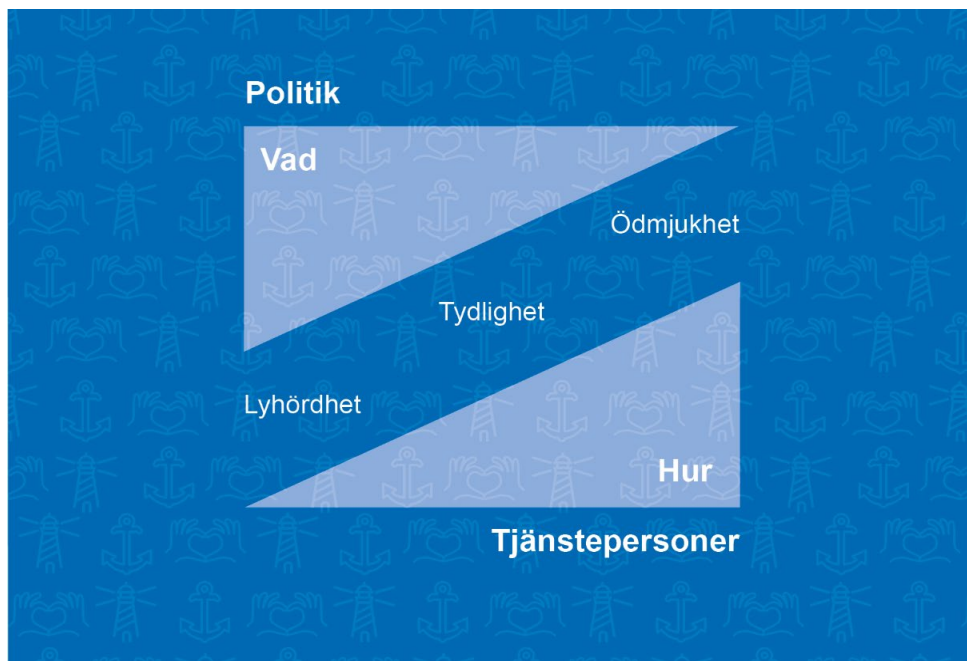
# Profil

- Tagits fram förslag från kommunikation
- Med en grundstomme där varje nämnd har sin egen färg



# Gemensamma bilder

	Lång sikt	Kort sikt
Kommunfullmäktige	Styrmodell	Verksamhetsplan och budget
Kommunstyrelsen	Plattform	Verksamhetsplan och budget



TIMRÅ KOMMUN





TIMRÅ KOMMUN

# Innehållet i plattform

from  
Timrå  
with love



# Plattform på nämndsnivå kan/bör innehålla

## 1. Inledning

*En beskrivning av syftet och värdet med plattformen*

## 2. Bärande principer för ledning och styrning

*Fullmäktiges principer satt i nämndens kontext*

## 3. Nämndens syfte

*På uppdrag av fullmäktige ansvara för...*

*Nämndens verksamhetsidé*

## 5. Nämndens arbete med uppdraget

*En beskrivning av hur nämnden jobbar för att planera, dimensionera och följa upp sina verksamheter så att värde skapas för nämndens målgrupper*

## 6. Uppdrag till förvaltningschef



TIMRÅ KOMMUN

# Gemensam inledning för alla plattformar

- Förslag framtaget – finns inlagd i utkast av plattformen



# Socialnämndens verksamhetsidé



## Socialnämnden

**Socialnämnden finns vid behov i livets alla skeden – för ett gott och självständigt liv**

- Med stor delaktighet tillsammans med de vi finns till för samverkar vi för att erbjuda god vård, omsorg, stöd och service.
- Vi är enkla att nå och lätta att förstå.
- Med respekt och ett inkluderande förhållningssätt möjliggör vi en hållbar social trygghet samt jämlika och jämställda livsvillkor.



# Socialnämndens arbete med uppdraget

- Verksamhet och ansvar styrs i stor grad av givna lagar och förordningar.

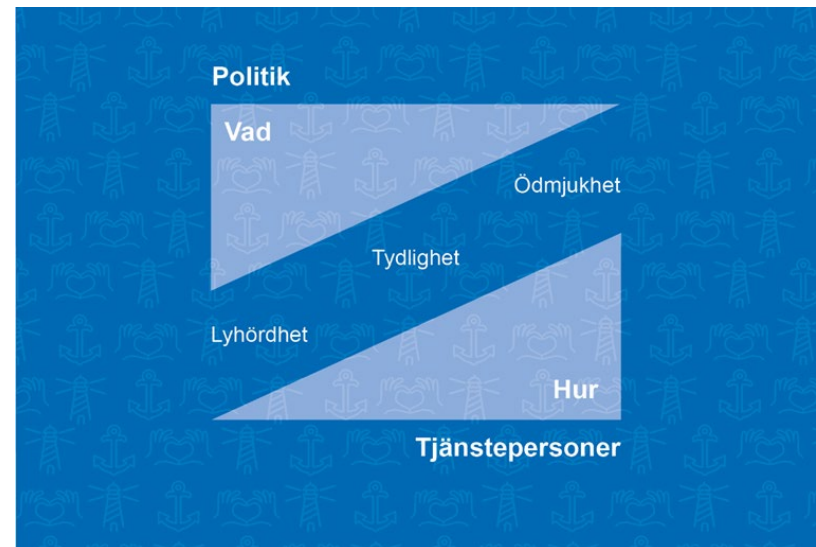


# Bärande principer för ledning och styrning



# Politiker och tjänstemän

- Roller och samspel
- Gränsdragningen



# Uppdrag till förvaltningschef

Förvaltningschefen är nämndens verkställande person och leder socialförvaltningens verksamheter



Förvaltningschefens uppdrag



TIMRÅ KOMMUN



# Dags för grupparbete

Utskrivna ex

Socialnämndens plattform för  
ledning och styrning



TIMRÅ KOMMUN



TIMRÅ KOMMUN

# Uppgift under grupparbetet

- Gruppvis, välj egen plats att sitta på.
- Inled arbetet med att enskilt läsa igenom utkastet till plattform (ca 15 min).
- Gå igenom dokumentet. Resonera tillsammans och fånga era gemensamma tankar och idéer. Anteckna dem direkt i plattformsdokumentet.



# Vid återsamlingen

- En person från respektive grupp återberättar kort (5 minuter) gruppens tankar.
  - Gemensamma reflektioner och medskick till utvecklingsgruppen.
- Gruppernas anteckningarna samlas in av Anna-Karin för fortsatt beredning av plattformen.
- Information om nästa steg.



# Gruppindelning

- Grupp 1:  
Maritza, Marianne, Elisabeth, Christer, Angela
- Grupp 2:  
Lars, Megan, Lena H, Lotta, Sven-Åke
- Grupp 3:  
Elisabeth, Anita, Alf, Svante, Monica



# Nästa steg

- Gemensam avstämning med alla utvecklingsgrupper - 20 maj
- Utvecklingsgruppen har **pass 10** den 2 juni
- Fastställande av plattform:  
21 juni eller 20 september

