TIMRÅ KOMMUN

Pensionärs-och tillgänglighetsrådet

2026-05-28

Presentation

- Anna-Karin Dahlin – uppdrag som förvaltningschef, tillträdde rollen 1 januari 2026

Kort presentation

- Socialnämndens uppdrag och organisation
- Socialnämndens utmaningar
- Lite kort vad som är på gång?

TIMRÅ KOMMUN

Vilka finns socialtjänsten till för ?

Socialnämnden finns vid behov i livets alla skeden
för ett gott och självständigt liv

Vi finns i alla faser av livet från vaggan till graven,
ung som gammal oavsett samhällsgrupp,
där behov av socialförvaltningens insatser behövs

Verksamhet 365 dagar/år, dygnets alla timmar

Socialförvaltningens organisation

Personal

- Tillsvidare anställda	691
- Visstid med månadslön	32
S:A månadsavlönade	**723**
S:A Timavlönade	285

Socialförvaltningen
Förvaltningschef
Anna-Karin Dahlin

HR, NS, MAS, SAS

Äldreomsorg
Marie Backlund

Ordinärt boende - hemtjänst
- 6 Hemtjänstgrupper
- Nattpatrullen

Vård- och omsorgsboende
- 4 Boenden (18 enheter)
- 1 Korttidsvård
- 1 Dagverksamhet

Pool

Bemanningsenhet

397 årsarbetare

Individ- och Familjeomsorg
Pernilla Krasser

Enheten för barn & familj
- Mottagning och resurser
- Utredning barn och familj
- Verkställighet barn och familj + familjehem
- Familje-resurscenter + familjerätt

Enheten för vuxenstöd
- Utredning vuxen
- Verkställighet vuxen
- Öppenvård
- Individstöd

Enheten för hållbar försörjning
- Myndighetsutövning hållbar försörjning
- Budget- och skuldrådgivning
- Kompetenscenter
- Kompetenscenter Arbetsarena

117 årsarbetare

Stöd och Omsorg
Linda Gyllenqvist

Bostad med särskild service
- 5 LSS Gruppbostäder
- 4 LSS Servicebostäder

LSS Daglig verksamhet

LSS/SFB Personlig assistans
- 4 kommunala ärenden
- 24 externa ärenden

LSS Korttidsvistelse barn/unga

Handläggningsenheten
(SoL, LSS)
- Avgifter
- Boendesamordning
- Proaktiva insatser
- LSS Övriga insatser

Larmdriftsenhet

101 årsarbetare

Hälso- och sjukvård och Utveckling
Malin Nilsson

Ordinärt boende och LSS
- Sjuksköterskor och rehabilitering

Vård- och omsorgsboende
- Sjuksköterskor och rehabilitering

Systemförvaltning och Utveckling

51 årsarbetare

Fråga

- Hur många hemtjänstbesök gjorde vi totalt 2025?

Hemtjänstbesök
504 064

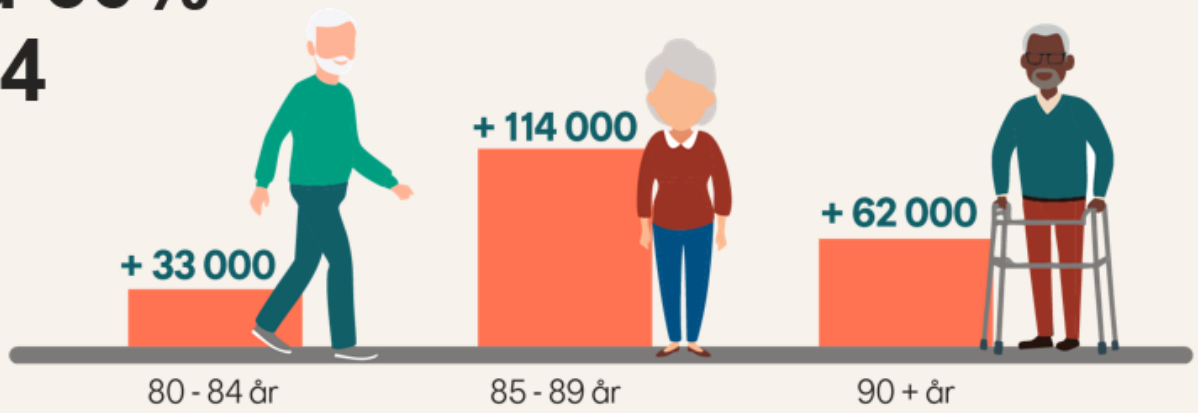
Socialnämndens utmaningar

- Demografin
- Kompetensförsörjning
- Hög sjukfrånvaro
- Lagstyrd verksamhet/ Ny lagstiftning
- Utmaningar i Folkhälsan i Timrå Kommun
- Gängkriminalitet

Utmaningar - Demografin

Sveriges Kommuner och Regioner

Personer 85+ år ökar med 60% 2024-2034



Källa: Statistiska centralbyrån

Utmaningar - Kompetensförsörjningen

Sveriges Kommuner och Regioner

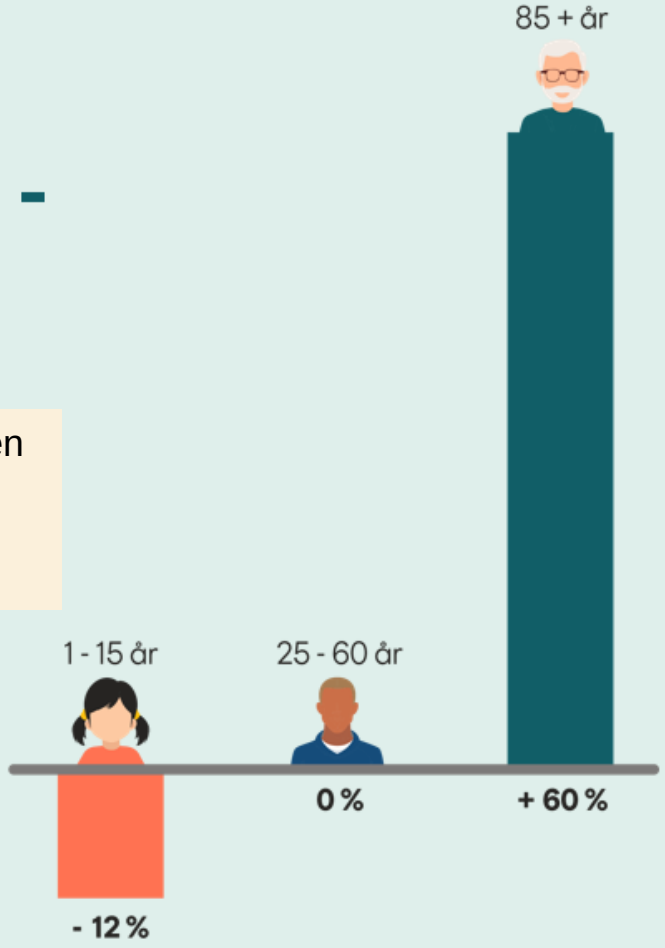
Befolkningen ändras - procent

Och då påverkas välfärden

Allt fler invånare kommer i kontakt med socialtjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården vilket skapar kraftigt ökade behov av personal inom äldreomsorg, kommunala hälso- och sjukvården

SCB:s prognos 2024-2034:

- Betydligt färre barn
- Färre personer i åldern 25-60 år
- Fler äldre och längre liv



Källa: Statistiska centralbyrån

Rapport från Socialstyrelsen - ST 2026-03-18

50 000 nya behövs till äldreomsorgen

Samhälle

50 000 nya medarbetare behövs till äldreomsorgen fram till år 2030, enligt en rapport från Socialstyrelsen.

Samtidigt rapporteras dubbelt så höga sjuktal hos äldreomsorgspersonal som på arbetsmarknaden i övrigt.

Arbetet inom äldreomsorgen behöver organiseras bättre så att fler orkar arbeta heltid, enligt Anna Brooks på Socialstyrelsen.

FOTO: OSCAR OLSSON/TT

Äldreomsorgen är den verksamhet hos kommuner där behovet av personal ökar allra mest, skriver Socialstyrelsen i rapporten.

Brister i arbetsmiljön såsom tung arbetsbörda uppges ligga till grund för ett oroväckande högt sjuktal bland vårdarna.

”Många medarbetare gör ett fantastiskt arbete varje dag. Men arbetsbelastningen är hög och det märks”, säger Björn Eriksson, generaldirektör på Socialstyrelsen.

Enligt utredare Anna Brooks behöver arbetet organiseras så att fler orkar arbeta heltid.

”Arbetsgivarna behöver också erbjuda heltidstjänster i högre utsträckning än i dag”. (TT)

Utmaningar - Sjukfrånvaro

- Socialförvaltningen har hög sjukfrånvaro 9,56 % (2024 9,03 %)

- Sjukfrånvaron varierar mellan enheter

Utmaningar – Lagstyrd verksamhet

Ökade och fler lagkrav, exempelvis:

- Ny Socialtjänstlag
- Nytt lagkrav: Lager av läkemedel och sjukvårdsmaterial
- Nytt lagkrav: MAR - legitimerad arbetsterapeut eller fysioterapeut
- Nytt lagkrav: Språkkrav inom äldreomsorgen
- Bidragsreformen:
  - Aktivitetskrav i försörjningsstödet 1 juli 2026

Sveriges Kommuner och Regioner

Förändringar 2026 (i urval) - I

Ökat informationsutbyte mellan myndigheter – en ny sekretessbrytande bestämmelse (prop. 2024/25:180)	Dec 2025
Skarpare verktyg till Inspektionen för vård och omsorg (prop. 2025/26:15)	Jan 2026
Utökad rätt till VAB	Jan 2026
Hälso- och sjukvårdens beredskap (prop. 2024/25:167)	Jan 2026 och 2027
Stärkt skydd för barn som riskerar att fara illa (prop. 2025/26:12)	Jan 2026
Utökade registerkontroller vid anställning i kommun (prop. 2025/26:61)	Mars 2026
Migrations- och asylpakten (Ds 2025:30) – 12 juni	Juni 2026
Frihetsberövande påföljder för barn och unga (lagrådsremiss)	Juli 2026
Aktivitetskrav för mottagare av försörjningsstöd (lagrådsremiss)	Juli 2026
Reformerat försörjningsstöd – bidragstak och ökade möjligheter till arbete (lagrådsremiss)	Juli 2026 och juli 2027
Ett språkkrav inom äldreomsorgen (prop. 2025/26:93)	Juli 2026
Stärkta insatser för äldre och för dem som vårdar eller stöder närstående (prop. 2025/26:60)	Juli 2026

Några saker som är på gång?

- Språkkrav – lagkrav 1 juli 2026
- Belastningsregister – ny lagstiftning - att begära ut registerkontroll vid anställning av vård- och omsorgspersonal (äldre och personer med funktionsnedsättningar)
- Arbetskläder/jackor: politiken har valt att satsa på ytterjackor för personal inom hemtjänsten
- Förhandsinformation: Brandvarnare kommer att kopplas till trygghetslarmen. Ett arbete i höst att installera brandvarnare kopplat direkt till sos larm, sker tillsammans med Räddningstjänsten

forts…Några saker som är på gång?

- Kick-off av pilotprojektet Friskfaktorer - 22 april, 67 deltagare – chefer, skyddsombud och fackliga ombud deltog.

  Friskfaktorer handlar om att stärka de organisatoriska förutsättningar som gör att medarbetare mår bra, trivs och presterar väl på jobbet.

  Syftet är att få hållbara arbetsplatser och bidra till minskad sjukfrånvaro och ökad frisknärvaro.

  Arbetet inleds på fem enheter inom äldreomsorgen för att pröva och utveckla arbetssättet. De enheter som ingår i piloten är hemtjänsten i Vivsta och Sörberge samt vård- och omsorgsboendena Hagalid (Bergsgatan) och Strandbo (Solrosen och Gläntan).

Just nu är vi också stolta för:

- UNICEF Sveriges kommunrapport 2026

En jämförelse av kommuners ekonomiska investeringar i barn, rankat alla kommuner i Sverige i hur kommunerna investerar i barn.

De fem kommuner som investerar mest i barn är Dorotea, **Timrå** ☺, Haparanda, Arjeplog och Emmaboda.

Genomgående för kommuner som presterar bra är att de ofta har:
-korta beslutsvägar,
-forum för barns delaktighet,
-en medvetenhet om barns rättigheter och
-samordningsfunktioner med tydligt ansvar.

Avslutningsvis - Många styrkor

- Fin kultur
- Stor och bred kompetens
- Lösningsfokuserade, motiverande medarbetare
- Ett tillsammansarbete – fokus på de vi finns till för
- Liten kommun - korta beslutsvägar

TIMRÅ KOMMUN

Tack ☺