

Särskilt boende

Särskilt boende är till för personer som inte längre kan få behovet av omsorg, trygghet och säkerhet tillgodosett i det egna hemmet med de insatser som kommunen kan erbjuda.

För att beviljas särskilt boende ska den enskilde ha betydande svårigheter i sin livsföring och ett omfattande behov av stöd och hjälp över hela dygnet. Behoven kan vara medicinska och därtill medföra omfattande hjälpbehov eller bero på oro eller otrygghet orsakade av exempelvis demenssjukdom, som påverkar förmågan att fungera i ordinärt boende. Det kan vara behov av närhet till sjuksköterska eller annan personal som inte kan tillgodoses i det ordinära boendet. De behov som kan vara svåra att tillgodose genom hemtjänst är de behov som uppstår med korta eller oförutsägbara intervaller.



Särskilt boende kan beviljas den som uppfyller ett av kriterierna

1. Omvårdnadsbehovet ska vara så omfattande och varaktigt över dygnets alla timmar att behovet inte längre bedöms möjligt eller skäligen tillgodoses med stöd av punktinsatser i den ordinära bostaden.
2. Det ska finnas medicinska behov och behov av närhet till sjuksköterska och/eller personal även om behov av hjälp nattetid inte finns.
3. Oro orsakad av psykisk ohälsa, kognitiv svikt eller demenssjukdom som påverkar den enskildes förmåga att fungera i ordinarie boende. (Ålder i sig är inget kriterium men hög ålder bör särskilt beaktas i en helhetsbedömning).



Särskilt boende för äldre i Timrå kommun omfattar följande enheter:

- Hagalid innefattar 5 enheter 69 platser och dagvård, fördelade på tre enhetschefer.
- Merlogården, 33 platser, med en enhetschefer.
- Tallnäs, 28 platser, med en enhetschefer.
- Strandbo, 64 platser, med två enhetschefer
- Korttidsvård Hagalid, 16 platser, med en enhetschefer.



Nuläge Timrå

- För varje ansvar och kostnadsställe finns en beräknad personaltäthet. Beräkningen görs i samband med budgetplaneringen. Antal årsarbetare per plats skiljer sig mellan 0,67 och 0,79.
- Den genomsnittliga arbetskraftskostnaden för en heltidstjänst är 460 tkr. Arbetskraftskostnaden per plats år 2022 var i genomsnitt 540 tkr, med en genomsnittlig personaltäthet på 0,71.

Det innebär att det finns en betydande kostnad för kvalificerad övertid och timvikarier.

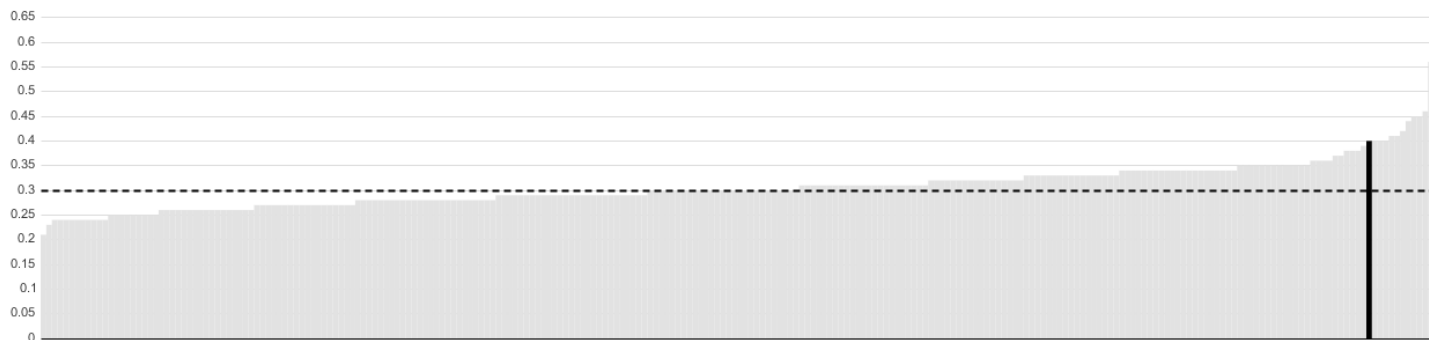


- Socialnämnden beslutade under hösten 2022 att göra en genomlysning av bemanning och kostnadsläge inom vård- och omsorgsboenden samt återkomma med förslag på särskilda åtgärder.



Bemanningsstäthet

Jämförelse: Omsorgspersonal/plats i boende för särskild service för äldre på vardagar, antal



Jämförelse: Omsorgspersonal/plats i boende för särskild service för äldre, helgdagar, antal



Nöjdhet

Jämförelse: Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)



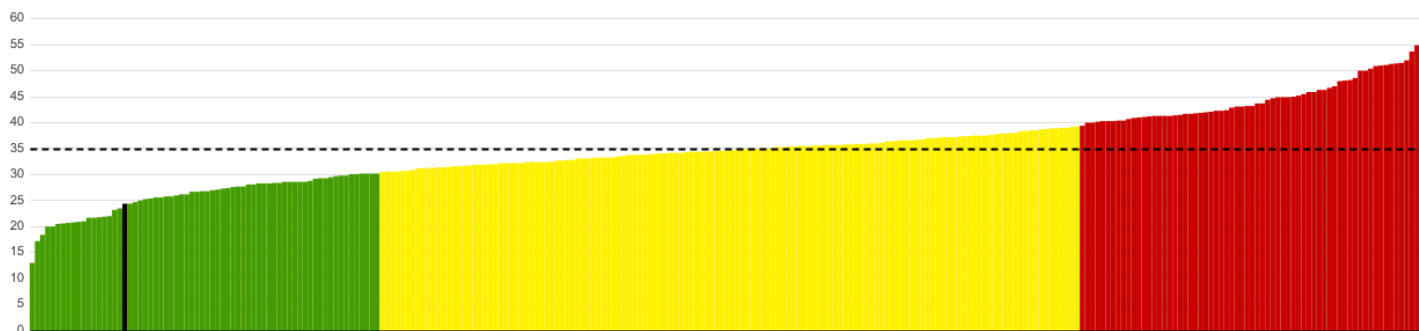
I Timrå kommun 73 procent svarade att man var mycket nöjd eller ganska nöjd med sitt äldreboende, se svart streck nedan. Genomsnittet för landet är 77 procent.



TIMRÅ KOMMUN

Läkemedelsanvändning

Jämförelse: Personer 75+ år i särskilt boende med tio eller fler läkemedel, andel (%)



Att hålla en låg läkemedelsanvändning ökar livskvaliteten för den boende, samtidigt som det uppfattas vara ett personalintensivt arbetssätt.



TIMRÅ KOMMUN

Åtgärder mot fall, undernäring m.m

Jämförelse: Åtgärder mot fall, undernäring, trycksår och nedsatt munhälsa för personer i särskilt boende, andel (%)



Kvaliteten i form av andelen personer i särskilt boende som bedömts ha risk för fallskada, undernäring, trycksår eller nedsatt munhälsa och där minst en åtgärd mot riskområdet utförts, är hög i Timrå kommun. Se svart streck i diagrammet nedan.



TIMRÅ KOMMUN

Genomlysning av bemanning och kostnadsläge inom vård- och omsorgsboenden

Förslag till beslut

1. Uppdra till förvaltningschef att arbeta med att stärka enhetschefernas förutsättningar att arbeta mot en budget i balans genom tydligt mandat, ansvar och stöd från ekonomicontrollerer.
2. Uppdra till förvaltningschef att sänka vikariekostnaderna med **3 mkr under 2023**, vilket är en minskning på ca 30 % av vikariekostnaderna.
3. Uppdra till förvaltningschef att kartlägga alla enheter för att se över bemanningen kontra brukartyngd/personalbehov för eventuell omfördelning av resurser inom enheterna på vård- och omsorgsboende. Medarbetarna skall vara delaktiga i arbetet. Återredovisas till socialnämnden **september 2023**.

