



TIMRÅ KOMMUN

Hemtjänst

from
Timrå
with love



Nuläget i hemtjänsten och nattpatrullen

Utökning mellan 2019-2021 i hemtjänsten och nattpatrullen

Norra:

Grund vardag: 11 dagtid och 7 på kvällen

Grund helgen: 11 dagtid och 7 på kvällen.

Specialistundersköterska måndag-fredag dagtid

Utökning i nutid:

Grund vardag: 16 dagtid och 12 på kvällen

Grund helgen: 16 dagtid och 12 på kvällen.

Specialistundersköterska måndag-fredag dagtid.



TIMRÅ KOMMUN

Sörberge:

Grund vardag: 12 dagtid och 6-7 på kvällen

Grund helgen: 12 dagtid och 6 på kvällen.

Specialistundersköterska måndag-fredag dagtid.

Utökning i nutid:

Grund vardag: 15 dagtid och 9 på kvällen

Grund helgen: 14 dagtid och 9 på kvällen.

Specialistundersköterska måndag-fredag dagtid.



TIMRÅ KOMMUN

Vivsta:

Grund vardag: 11-12 dagtid och 6 på kvällen

Grund helgen: 10 dagtid och 6 på kvällen.

Specialistundersköterska måndag-fredag dagtid

Utökning i nutid:

Grund vardag: 13 dagtid och 6 på kvällen

Grund helgen: 10 dagtid och 6 på kvällen.

Specialistundersköterska måndag-fredag dagtid



TIMRÅ KOMMUN

Västra:

Grund vardag: 11-12 dagtid och 6 på kvällen

Grund helgen: 10 dagtid och 6 på kvällen.

Specialistundersköterska måndag-fredag dagtid

Utökning i nutid:

Grund vardag: 13-14 dagtid och 7-8 på kvällen

Grund helgen: 12-13 dagtid och 7-8 på kvällen.



TIMRÅ KOMMUN

Nattpatrullen:

Grund på fyra personal/natt men de har sedan 201118 varit fem personal/natt och from 210506 har det även utökats med en extra på kvällen mellan 20,00-00,30 för att det har varit många läggningar.

Nattpatrullen sitter idag i ett kontor på T 12 tillsammans med hemsjukvården.



TIMRÅ KOMMUN

Fattade beslut under perioden 2018-2021 vad gäller hemtjänst ordinärt boende dag och natt, och särskilt boende.

	2018	2019	2020	2021
Ordinärt boende dag	567	607	663	699
Ordinärt boende natt	86	86	98	106
Särskilt boende	69	58	69	73
Avslag särskilt boende	5	10	1	

Av de 73 bifallen av särskilt boende 2021 var det 12 personer som inte hunnit flytta in utan avlidit i hemmet, på korttids, på sjukhuset eller på Hospice.



Att de månatliga debiteringarna har ökat kan förklaras dels med att insatser i verkställigheten har tilltagit, samtidigt som vi ser att fler personer har möjlighet att betala för omsorgsavgift då det finns betalutrymme.

Jämförelse av hemtjänst avgifter som debiterades under 2021

Debiterat belopp för januari: 2 839 552 och debiterat belopp för december: 3 032 434, detta är en ökning med 192 882 per månad.

Räknar man om ökningen på 192 882 per månad till hur många timmar det ger är det en ökning med 543 timmar då debiteringen per timme är 355 kr.



TIMRÅ KOMMUN

Behov av utökad hemtjänst med en högre kvalité och krav på kompetens för att möta upp de behov som kommer då sjukvården flyttar ut mer avancerad vård i hemmen.

Se medborgaren i centrum utifrån den styrmodell som implementeras i kommunen.

Behov av ständig kompetensutveckling på befintlig personal.

Team arbetet har medfört att mindre akuta ärenden kommer till biståndshandläggare då de personer som redan har beviljade insatser tas upp i ett tidigare skedde och att man arbetar mer förebyggande på detta sätt.



TIMRÅ KOMMUN

Kostnaderna för övertid har ökat vilket också är en konsekvens av stora områden och fler hemtjänst timmar på respektive område och en personalbudget som inte möter upp behovet. Detta medför även svårigheter att rekrytera vikarier.

Mindre grupper medför en bättre möjlighet att tillsammans med personalgruppen arbeta med planering, effektivisering och arbetsmiljö.



TIMRÅ KOMMUN

Enhetschefs perspektiv

För att öka kvalitén i utförandet hos brukare krävs en närvarande och aktiv enhetschef som arbetar tillsammans med personal och det team som finns av planerare, biståndshandläggare, rehab och hemsjukvården. I detta arbete ingår bland annat utförandet av insatserna, planering, uppföljning och arbetsmiljö.

Kunna reflektera tillsammans med personal över de besök som utförs på daglig basis vad gäller arbetssätt och utförande.

Det som prioriteras lågt är följande:

Avvikelse hantering vilket är ett arbete som skulle behöva prioriteras utifrån patientsäkerhet och säkerställande av verksamheten.

Rehabiliteringskedjan och arbetet både förebyggande men även med de aktuella rehabiliteringsärendena blir bortprioriterat i det dagliga arbetet.

Möjlighet att arbeta med de arbetsmiljöuppgifter som åligger en enhetschef.



Personalens perspektiv

Bättre arbetsmiljö och få möjlighet till reflektion över sitt arbete, att gå igenom hur arbetar vi hos brukare vad utför vi, för ett mer kvalitativt arbete samt en bättre samsyn på verksamheten.

Vid mindre grupper medför det att det blir bättre kontinuitet.



Patientarbete och patientsäkerhet

Vi får hem allt fler svårt sjuka som kräver hög närvaro av leg. personal.

Utifrån demografin och det ökade trycket från slutenvården så vet vi att antalet personer med hemsjukvård kommer att öka ytterligare. Vi har en åldrande befolkning där många vill bo kvar hemma så länge som möjligt.



TIMRÅ KOMMUN